Vrienden van De Harmonie

BELEIDSPLAN - 2026-2030

Hoofdstuk 1. Doel

De Vereniging stelt zich ten doel de betrokkenheid van de bezoekers van de Stadsschouwburg "De Harmonie" te Leeuwarden bij deze schouwburg en de daarin opgevoerde voorstellingen te vergroten *(conform statuten)*.

De Vereniging zet in op duurzame publieksbinding, publieksverbreding en het versterken van de culturele en sociaal-maatschappelijke impact. Daarnaast ondersteunt de Vereniging de schouwburg bij het realiseren van een sterk cultureel aanbod en een stevige lokale verankering.

Om dit te bereiken, streeft de Vereniging ernaar om:
a. bijzondere en onderscheidende culturele en sociaal-maatschappelijke projecten te realiseren;
b. actief in te zetten op toegankelijkheid, talentontwikkeling en educatie;
c. het aantal leden verder te laten groeien.

Hoofdstuk 2. Activiteiten

De Vereniging tracht dit doel te bereiken door *(conform statuten)*:

a. het organiseren van bijzondere voordelen voor haar leden;
b. het houden van bijeenkomsten;
c. het organiseren van reizen naar voorstellingen buiten Leeuwarden;
d. het organiseren van lezingen;
e. een periodiek verschijnende uitgave;
f. het aanwenden van alle andere wettige middelen die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Hoofdstuk 3. Samenwerking met Stichting De Harmonie

De Vereniging en de Stichting opereren als zelfstandige entiteiten.
Er is structureel overleg:

a) jaarlijks bestuurlijk overleg tussen de Vereniging en de Stichting;
b) kwartaaloverleg voorzitter Vereniging / directie Stichting;
c) afvaardiging van de Stichting informeel aanwezig bij de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Vereniging.

Hoofdstuk 4. Financieel beleid

De inkomsten van de Vereniging bestaan uit lidmaatschapsgelden en donaties. Hierbij wordt gebruikgemaakt van gedifferentieerde lidmaatschapsgelden; leden (Fans en Vrienden) kiezen zelf de hoogte van hun financiële bijdrage op basis van voorliggende staffels.
De begroting wordt jaarlijks vooraf ter goedkeuring voorgelegd aan en vastgesteld door de ALV. De beschikbare financiële middelen worden begroot en besteed conform de richtlijnen in het aanwendingsreglement.

CONCEPT

Hoofdstuk 5. Governance
Binnen de Vereniging is de ALV het hoogste besluitvormende orgaan. Het bestuur is verantwoordelijk voor de daadwerkelijke uitvoering van dit beleidsplan. Om een goede afstemming en korte lijnen met de Stichting te waarborgen, heeft een werknemer van de Stichting structureel zitting in het verenigingsbestuur.

Hoofdstuk 6. Transparantie en verantwoording
De Vereniging legt jaarlijks verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiën. Hiervoor worden een inhoudelijk jaarverslag en een jaarrekening opgesteld. Dit gebeurt in nauw overleg met de Stichting. Overeenkomstig de statuten worden deze stukken vervolgens ter vaststelling voorgelegd aan de leden van de Vereniging en gedeeld met de betrokken stakeholders binnen de Stichting.

Hoofdstuk 7. Monitoring en evaluatie
Het bestuur evalueert het gevoerde beleid jaarlijks. Tijdens deze evaluatie worden de financiële resultaten getoetst aan de inhoudelijke doelstellingen en beleidsprioriteiten, zoals geformuleerd in hoofdstuk 1. Deze inzichten worden gebruikt om de effectiviteit te meten en waar nodig het beleid en de prioriteiten voor de komende periode scherp te stellen of bij te sturen.

Hoofdstuk 8. Risicobeheersing
De Vereniging onderkent risico's op het gebied van:

a) financiële beheersing;
b) governance;
c) rechtmatigheid.

Maatregelen omvatten:

a) begrotings-, rapportage- en verantwoordingsdiscipline;
b) controlemechanismen;
c) functiescheiding waar mogelijk.

Hoofdstuk 9. Integriteit
De Vereniging hanteert de Governance Code Cultuur v.w.b. normen voor integer handelen.

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen
Dit beleidsplan wordt vastgesteld door de ALV. Het plan wordt minimaal eens per vier jaar herijkt (in lijn met de schrikkeljaarcyclus).

CONCEPT